

# OSM

*Value*  
*La tua impresa è un valore*

---



## PILLOLE DI TEST «ETICA»

# AUTODISCIPLINA

## (coscienziosità)



- Accuratezza, desiderio di andare a fondo alle cose e di gestirle fino in fondo.
- Responsabilità per le cose
- Le persone coscienziose persistono, vanno a fondo alle cose, non le abbandonano
- Le persone poco coscienziose, sono superficiali, sbolognano, improvvisano, non chiudono i cicli.

# AUTODISCIPLINA

## (coscienziosità)



- Le persone coscienziose persistono verso il risultato e si responsabilizzano
- Capacità di fare progressi strategici (quando è alta), ininfluente dal punto di vista strategico (galleggia), se è bassa.

# SPETTRO DEL TRATTO

- **100- 56:** Coscienzioso, porta a termine le cose, affidabile (se anche Senso Organizzativo è alto)
- **55-40:** Coscienziosità decisamente superiore alla media. Fa progressi ed è affidabile nell'esecuzione di progetti anche complessi.
- **39-20:** E' un buon collaboratore, generalmente coscienzioso ma inizia a mostrare una serie di lacune che lo rendono per certi versi meno affidabile. In questa fascia bisogna cominciare a ricordare le cose alla persona e, soprattutto, bisogna assisterla per evitare che si disperda o sia superficiale. La sua coscienziosità non è sufficiente a farle alterare la situazione strategica della sua vita. Difficoltà in ruoli manageriali.
- **19-0:** E' poco affidabile e coscienzioso, soprattutto quando è inferiore a 10. Bisogna prestare attenzione e spesso bisognerà scavalcarlo e ricordargli le cose. Ha grandi compromessi nella vita, del tipo ha un gran problema che non affronta.

# **AUTODISCIPLINA**

## **INFERIORE A 0**

- Indisciplinata e dispersiva, in genere non è un buon collaboratore

# Manager che ha l'autodisciplina bassa (sotto 30)

- Tamponano e non affrontano.
- La loro tende ad essere una gestione dall'alto senza scendere nei dettagli del lavoro dei collaboratori.
- La loro "delega" tende ad essere all'acqua di rose senza esercitazioni per costruire le persone
- Difficilmente faranno progressi da sole nell'alterare la situazione strategica della loro azienda e/o della loro vita.

# Autodisciplina Bassa

- Quando gli assegnate una procedura nuova ottiene un risultato o la fa una volta, poi la abbandona.
- Ha bisogno di affiancamento per uscire dalle sue situazioni difficili (quest'ultimo punto è **IMPORTANTISSIMO PER LE ANALISI DI MANAGER E RESPONSABILI**: da soli non ce la faranno ad alterare la situazione strategica della loro azienda o della loro professione, ma avranno bisogno di qualcuno che li affianchi e aiuti).

# MIGLIORARE LA PROPRIA AUTODISCIPLINA

- Rendersi conto che si lasciano molte sfumature non gestite che diventeranno i problemi seri di domani.
- Di fronte ad un ostacolo o un imprevisto, devi imparare a fare la scelta che ti causa più difficoltà. Imporsi di rispettare le leggi dello scambio.
- Scrivere le azioni non efficienti sulle tue situazioni di “fuori scambio”
- Responsabilizzarsi verso gli obiettivi numerici.



# GESTIRE IL COLLABORATORE CON L'AUTODISCIPLINA BASSA

- Fargli comprendere come funziona.
- Comprendi il concetto di “responsabilità a tempo”
- Fare con lui molte esercitazioni
- Se la situazione persiste, rendi le penalità per il non adempimento troppo terribili da affrontare

# AIUTARE

## L'AUTODISCIPLINA **BASSA 2**

- L'autodisciplina è una caratteristica fondamentale per fare davvero progressi.
- **Porsi quote di produzione o obiettivi (anche numerici) da raggiungere**
- Etica
- Affrontare (guardare) le situazioni

# IN SINTESI

ETICA SIGNIFICA MANTENERE GLI ACCORDI PRESI, ANCHE SE LO SFORZO PER FARLO è IMPEGNATIVO.

L'AUTODISCIPLINA ALTA è MANIFESTAZIONE DI INTEGRITA' DI FRONTE AGLI OBIETTIVI

SE VUOI COSTRUIRE UNA IMPRESA EPICA DEVI LAVORARE SULLA TUA AUTODISCIPLINA (E ANCHE SU QUELLA DEI TUOI RESPONSABILI E COLLABORATORI).

QUANDO SCEGLI UN COLLABORATORE, SCEGLILO CON AUTODISCIPLINA OTTIMALE

# OSM *Value*

*La tua impresa è un valore*

---



Grazie

per la tua attenzione